



С.И.И.

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДИНСКОЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.10.2023

№ 2632

станция Динская

**О внесении изменений в постановление главы  
муниципального образования Динской район  
от 28 ноября 2008 г. № 2446 «О введении отраслевой системы  
оплаты труда работников муниципальных образовательных  
организаций, подведомственных управлению образования  
администрации муниципального образования Динской район»**

В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 г. № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими силу некоторых правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 сентября 2023 г. № 47-01-13-18134/23, статьей 10 решения Совета муниципального образования Динской район от 27 декабря 2022 г. № 342-37/4 «О бюджете муниципального образования Динской район на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», постановлением главы муниципального образования Динской район от 28 ноября 2008 г. № 2447 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Динской район», руководствуясь статьями 31, 65 Устава муниципального образования Динской район, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения, вносимые в постановление главы муниципального образования Динской район от 28 ноября 2008 г. № 2446 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район» (в редакции постановлений от 8 декабря 2017 г. № 2893, от 26 февраля 2018 г. № 283, от 20 августа 2018 г. № 1390, от 29 декабря 2018 г. № 2194, от 1 февраля 2019 г. № 129, от 12 февра-



ля 2020 г. № 161, от 28 мая 2020 г. № 748, от 1 октября 2020 г. № 1523, от 22 сентября 2021 г. № 1623, от 15 декабря 2021 г. № 2254, от 12 июля 2022 г. № 1668, от 19 сентября 2022 г. № 2330), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Динской район от 21 апреля 2015 г. № 537 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Динской район от 28.11.2008 № 2446 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Динской район»;

2) постановление администрации муниципального образования Динской район от 3 марта 2019 г. № 446 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования Динской район от 28.11.2008 № 2446 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Динской район»;

3) постановление администрации муниципального образования Динской район от 23 января 2020 г. № 88 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования Динской район от 28 ноября 2008 года № 2446 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Динской район»;

4) постановление администрации муниципального образования Динской район от 24 декабря 2020 г. № 2204 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования Динской район от 28 ноября 2008 г. № 2446 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Динской район».

5) постановление администрации муниципального образования Динской район от 7 октября 2022 г. № 2545 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Динской район от 28 ноября 2008 г. № 2446 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район»;

6) постановление администрации муниципального образования Динской район от 14 ноября 2022 г. № 2892 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Динской район от 28 ноября 2008 г. № 2446 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район».

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Динской район, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район, привести положения об оплате труда ра-

ботников в соответствии с настоящим постановлением.

4. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Динской район (Бондарева С.В.) официально обнародовать настоящее постановление и обеспечить его размещение на официальном сайте муниципального образования Динской район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Документы».

5. Постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 г., за исключением пункта 6 приложения к настоящему постановлению, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.

Глава муниципального образования  
Динской район



Е.Н. Пергун



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
муниципального образования

Динской район

от 31.10 2023 г. № 2632

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление главы муниципального  
образования Динской район от 28 ноября 2008 г. № 2446 «О  
введении отраслевой системы оплаты труда работников  
муниципальных образовательных организаций,  
подведомственных управлению образования администрации  
муниципального образования Динской район»**

В приложении к постановлению «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район»:

1. Таблицу в пункте 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

Перечень должностей	Базовый должностной оклад, руб.
1	2
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих первого уровня»	6195
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих второго уровня»	6299
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих третьего уровня»	6929
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих четвертого уровня»	9446
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	6299
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	7137
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»*	8794

\* для работников, оплата труда которых повышается в соответствии с Указом Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»



1	2
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»	9654

».

2. Таблицу в пункте 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6090
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6195
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6299
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6403
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6511
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6717
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6929
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7137

».

3. Пункт 3.11.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.11.4. Дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования Динской район, типы (виды) которых указаны в пункте 2 приложения 10 к настоящему Положению, в размере:

8000 рублей в месяц – работникам, замещающим должность учителя;

3000 рублей в месяц – остальным работникам по должности или профессии, указанной в пункте 2 приложения 10 к настоящему Положению.

Условием осуществления указанной выплаты является выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.



При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пункте 2 приложения 10 к настоящему Положению, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.».

4. Приложение 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район изложить в следующей редакции:

«Приложение 2

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район

**Базовые должностные оклады и минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Динской район**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
<b>1. Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</b>		



<b>Базовый должностной оклад - 6195 рублей</b>		
1 квалификационный уровень	агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, маркировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
<b>2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>		
<b>Базовый должностной оклад - 6299 рублей</b>		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед	0,00
2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро (справочным), заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией	0,04
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутривидовая категория	0,07

1	2	3
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего	0,15
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутривидовая категория	0,13
4 квалификационный уровень	заведующий виварием, мастер участка (включая старшего), механик (гаража), контролер технического состояния автотранспортных средств	0,17
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,15
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	0,2
<b>3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня</b>		
<b>Базовый должностной оклад - 6929 рублей</b>		
1 квалификационный уровень	архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер (всех наименований), переводчик, переводчик-дактилолог, переводчик синхронный, программист, системный администратор, психолог, социолог, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, технолог, физиолог, электроник, экономист (всех наименований), художник, юрисконсульт, специалист в сфере закупок (специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий), инженер-программист, инженер-электроник	0,00
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутривидовая категория	0,07



1	2	3
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,1
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,2
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	0,3
<b>4. Межотраслевые должности служащих четвертого уровня</b>		
<b>Базовый должностной оклад - 9446 рублей</b>		
1 квалификационный уровень	начальник отдела, начальник штаба гражданской обороны, руководитель службы охраны труда	0,00
2 квалификационный уровень	главный (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,1
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,2

».

5. Приложение 3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район изложить в следующей редакции:

## «Приложение 3

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район

**Базовые должностные оклады и минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей учебно-вспомогательного, педагогического персонала руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций муниципального образования Динской район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Динской район**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
<b>1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
<b>Базовый должностной оклад - 6299 рублей</b>		
1 квалификационный уровень	вожатый, помощник воспитателя;	0,00
<b>2. Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
<b>Базовый должностной оклад - 7137 рублей</b>		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	0,06
<b>3. Должности педагогических работников</b>		
<b>Базовый должностной оклад – 8794 рубля</b>		



1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор	0,10
<b>4. Должности руководителей структурных подразделений</b>		
<b>Базовый должностной оклад - 9654 рубля</b>		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,00
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-	0,05

	консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской	
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения	0,10
<b>5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>		
<b>Базовый должностной оклад – 7749 рублей</b>		
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	0,04

».

6. Приложение 5 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район изложить в следующей редакции:

«Приложение 5

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Динской район

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Динской район**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район (далее - Положение), находящихся в ведении управления образования администрации



муниципального образования Динской район, разработано для усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Динской район (далее - МОО), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, правовыми актами муниципального образования Динской район.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников МОО.

На основе настоящего Положения МОО разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Оплата труда работников МОО устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников МОО осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем МОО на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности



(профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение 1 к настоящему Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение 1 к настоящему Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников МОО, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей МОО с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).



### 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. При формировании оплаты труда работников МОО могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж работы (выслугу лет);

повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику МОО, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем МОО в пределах 3,0.

3.1.2. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы (выслугу лет) - устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

При стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 0,15.

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 0,30.



Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,50 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

30% - молодому специалисту.

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Динской район.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения),



за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.4.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.5. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным датам;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя МОО в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников МОО, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 3.4.2 настоящего пункта.

3.5.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы. При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;



выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.5.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

до пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

до трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти Краснодарского края в области образования, физической культуры и спорта, почетной грамотой администрации муниципального образования Динской район.

3.5.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.5.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.5.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.



3.6. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОО.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МОО на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.7. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к настоящему Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к настоящему Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
при выполнении работ различной квалификации;  
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;  
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;  
за сверхурочную работу;



за работу в ночное время;  
за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;  
за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;  
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.5. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25% к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

4.2.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20% к должностному окладу.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата руководителя МОО, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя МОО и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников основного персонала.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен



в установленном порядке по решению управления образования администрации муниципального образования Динской район в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый управлением образования администрации муниципального образования Динской район.

5.2. Основной персонал МОО и кратность к среднему размеру заработной платы основного персонала для установления должностного оклада руководителя определяется приказом управления образования администрации муниципального образования Динской район.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МОО устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

5.4. С учетом условий труда руководителю МОО и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МОО, установленными управлением образования администрации муниципального образования Динской район.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются управлением образования администрации муниципального образования Динской район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

5.6. Заместителям руководителя МОО устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей**

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к настоящему Положению).

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к настоящему Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к настоящему Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-



преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$  – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %;

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ( $N_{отэп}$ ), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$  – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ( $N_{отр}$ ), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$  – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;



$H_2, H_2, \dots, H_n$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$Z_{пл} = D_o \times H_{от}$ , где:

$Z_{пл}$  – заработная плата тренера-преподавателя;

$D_o$  – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$H_{от}$  – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к настоящему Положению); подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к настоящему Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами



(обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся) в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных



международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсменов (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

## 7. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание МОО формируется и утверждается руководителем МОО, в пределах выделенного фонда оплаты труда и согласовывается с начальником управления образования администрации муниципального образования Динской район.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя МОО.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с Уставом МОО.

7.4. В штатном расписании указывается должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.



7.5. Численный состав работников МОО должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

## **8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников**

8.1. По решению руководителя МОО на срок до 1 года работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников МОО.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

## **9. Другие вопросы оплаты**

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель МОО несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.»

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Динской район



М.А. Ежкова



## Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Динской район

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам  
(должностным окладам) заработной платы по  
профессиональным квалификационным группам работников  
муниципальных образовательных организаций  
дополнительного образования спортивной направленности  
муниципального образования Динской района, находящихся  
в ведении управления образования администрации  
муниципального образования Динской район**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 7749 рублей		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель; хореограф	0,04
2. Должности педагогических работников		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) - 8794 рубля		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	0,08

Начальник управления образования администрации муниципального образования Динской район



М.А. Ежкова



## Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Динской район

**Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей  
за подготовку обучающихся на этапах спортивной  
подготовки, установленный в зависимости от численного  
состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по  
группам видов спорта**

Виды дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленной в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	Спортивно-оздоровительный	весь период	3	3	3
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	Начальной подготовки	до года	5	5	5
		свыше года	10	9	8
	Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	до 3-х лет	15	14	13
		свыше 3-х лет	20	18	16



	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	30	27	24
		свыше года	40	34	30
	Этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	50	40	35

Примечания.

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- I группа видов спорта - все виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- II группа видов спорта - все командные игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного Олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

- III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Динской район



М.А. Ежкова



## Приложение 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Динской район

**Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности муниципального образования Динской район**

<b>В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин</b>							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат России	175	150	150	125	112,5	112,5	
Кубок России	175	150	150				
Первенство мира	75	62,5	50				
Первенство Европы	50	45	40				
Первенство России (молодежь, юниоры)	40	37,5	35	32,5			
Первенство России (старшие юноши, девушки)	40	37,5	35				
Финал спартакиады молодежи	40	37,5	25				
Финал спартакиады учащихся	30	27,5	25				
Чемпионат ЮФО	27,5	27,5	27,5				
Первенство ЮФО	22,5	22,5	22,5				

Чемпионат края	22,5						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	20						
(старшие юноши, девушки)	17,5						
(юноши, девушки)	15						
(мальчики, девочки)	12,5						
<b>В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин</b>							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат России	87,5	75	75	62,5	55	55	
Кубок России	87,5	75	75				
1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство мира	75	62,5	50				
Первенство Европы	50	45	40				
Первенство России (молодежь, юниоры)	40	37,5	35	32,5			
Первенство России (старшие юноши, девушки)	40	27,5	25				
Финал спартакиады молодежи	40	27,5	25				
Финал спартакиады учащихся	30	27,5	25				
Чемпионат ЮФО	25	25	25				
Первенство ЮФО	20	20	20				
<b>В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин</b>							
Чемпионат края	17,5						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	15						
(старшие юноши, девушки)	12,5						
(юноши, девушки)	10						
(мальчики, девочки)	7,5						
<b>В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин</b>							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат России	150	137,5	125	100	87,5	87,5	
Кубок России	150	125	87,5				
Первенство мира	75	62,5	50				



Первенство Европы	50	45	40				
Первенство России (молодежь, юниоры)	40	37,5	35	32,5			
Первенство России (старшие юноши, девушки)	40	27,5	25				
Финал спартакиады молодежи	40	27,5	25				
Финал спартакиады учащихся	30	27,5	25				
Чемпионат ЮФО	25	25	25				
Первенство ЮФО	20	20	20				
Чемпионат края	20						
Первенство края:							
1	2	3	4	5	6	7	8
(молодежь, юниоры)	15						
(старшие юноши, девушки)	12,5						
(юноши, девушки)	10						
(мальчики, девочки)	7,5						
<b>В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин</b>							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат России	75	67,5	62,5	50	42,5	42,5	
Кубок России	75	62,5	42,5				
Первенство мира	62,5	55	55	42,5	37,5	37,5	35
Первенство Европы	55	50	42,5	37,5	30	30	27,5
Первенство России (молодежь, юниоры)	50	42,5	42,5	27,5	27,5	27,5	
Первенство России (старшие юноши, девушки)	50	37,5	27,5				
Финал спартакиады молодежи	37,5	30	30	25	25	25	
Финал спартакиады учащихся	37,5	25	25	20	20	20	
Чемпионат ЮФО	20	20	20				
Первенство ЮФО	17,5	17,5	17,5				
Чемпионат края	15						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	12,5						
(старшие юноши,	10						

девушки)							
(юноши, девушки)	7,5						
(мальчики, девочки)	7,5						

### В игровых видах

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
Чемпионат России	1 - 3	17,5
Первенство России	1 - 2	
Финал Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	17,5
Чемпионат России	4 - 6	12,5
Первенство России	3 - 4	
Финал Спартакиады молодежи, 1	2 - 3 2	
Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ		3
Чемпионат ЮФО	1 - 2	10
Первенство ЮФО	1 - 2	7,5
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:	-	
основной состав сборной	-	25
молодежный состав сборной	-	15
юношеский состав сборной	-	10
Чемпионат Краснодарского края	1	5
Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры	1	3,5
старшие юноши, девушки	1	3
юноши, девушки	1	2,5
мальчики, девочки	1	2

».

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Динской район



М.А. Ежкова